

Directeur-bestuurder

Het bestuur van Woningstichting Ijsseldal Wonen wordt gevormd door drs. Yolanda Winkelhorst-Wensink RA. Zij vervult deze functie sinds 1 januari 2013. Daarvoor was zij directeur-bestuurder bij één van de rechtsvoorgangers, namelijk De Groene Waarden in Gorssel.

Nevenfuncties

In 2018 had de directeur-bestuurder de volgende nevenfuncties:

Vanuit de rol als directeur-bestuurder:

- Voorzitter Raad van Bestuur Woonkeus Stedendriehoek
 - Bestuurslid vereniging van eigenaars Beekzicht
 - Lid Raad van Toezicht STAK Woonservice, tot 1 november 2018
 - Lid Commissie Herijking tarieven ambtshandelingen gerechtsdeurwaarders,
- De vergoeding voor de Commissie Herijking tarieven ambtshandelingen gerechtsdeurwaarders wordt aan de corporatie overgemaakt. De andere nevenfuncties zijn onbezoldigd.

Als privé persoon:

- Lid Raad van Toezicht Elver, dit betreft een bezoldigde nevenfunctie die in eigen tijd wordt vervuld.
- Bestuurslid CDA Aalten Dinxperlo, dit betreft een onbezoldigde nevenfunctie als vrijwilliger.

Beoordeling van het functioneren

Jaarlijks beoordeelt de remuneratiecommissie van de Raad van Commissarissen het functioneren van de directeur-bestuurder. Dit doet ze aan de hand van de realisatie van vooraf overeengekomen speerpunten in een bestuur prestatie contract. De speerpunten over 2018 waren gekoppeld aan de vertaling van de visie van het nieuwe ondernemingsplan naar de uitvoering, het proces om te komen tot een co2 neutrale woningvoorraad, het proces om de prestaties te borgen en de organisatie ontwikkeling om verantwoordelijkheid voor de organisatie van het werk lager in de organisatie te leggen. Daarnaast beoordeelt de Raad de mate waarin de gevraagde competenties worden ingezet en bespreekt ze de persoonlijke ontwikkeling met de bestuurder. De Raad beoordeelt de realisatie van de doelstellingen aan de hand van rapportages. De invulling van competenties, of meer de wijze van besturen, is beoordeeld op basis van 360 graden feedback vanuit de organisatie en de belangrijkste stakeholders. De remuneratiecommissie bereidt buiten de aanwezigheid van de bestuurder het functioneringsgesprek voor, dat door de remuneratiecommissie wordt gehouden. De Raad van Commissarissen acht de bestuurder geschikt voor haar taak.

Permanente educatie

De directeur-bestuurder volgde in 2018 de volgende opleidingen:

Omschrijving	Periode	PE punten
Training Verduurzamingsstrategie	Februari	3,5
Leergang Psychologie in de bestuurskamer	September-December	25,0
Leergang De nieuwe toezichthouder in de zorg	September-November	24,0
Subtotaal 2018		52,5
Reeds gerealiseerde PE punten	2017	29,0
Reeds gerealiseerde PE punten	2016	123,0
Totaal	2016-2018	204,5

Er worden alleen punten toegekend aan opleidingen die geaccrediteerd zijn. De directeur-bestuurder dient op basis van de governancecode 108 PE-punten te halen in een periode van drie jaar. Hieraan is in ruime mate voldaan.

Honorering

De honorering past binnen de WNT2 en de door het VTW en Aedes gedragen Beloningscode Bestuurders Woningcorporaties. De bezoldiging van de directeur-bestuurder was in 2018 € 118.659 (2017: € 118.659) en als volgt samengesteld:

Omschrijving	Bedrag 2018	Bedrag 2017
Bruto salaris	102.125	100.123
Belaste onkostenvergoeding	0	0
Fiscale bijtelling auto	7.538	0
Pensioenlasten werkgeversdeel	19.060	18.536
Totaal	128.723	118.659

De fiscale bijtelling is afhankelijk van het type auto en de bijbehorende cataloguswaarde. Tot en met 2017 had de directeur-bestuurder de beschikking over een auto met 0 % fiscale bijtelling. Deze regeling is vanaf 2018 vervallen. De functie van directeur-bestuurder bij IJsseldal Wonen valt onder de Wet Normering Topinkomens (WNT2) en is ingedeeld in klasse E. De toegestane bestuursbezoldiging in 2018 varieert hierbij van € 118.000 tot € 137.000.

Governance principes

De arbeidscontract met de directeur-bestuurder is gesloten voor onbepaalde tijd. Er is niet op voorhand een schadeloosstelling met haar overeengekomen voor het geval de woningstichting het contract met haar zou willen ontbinden. Er is geen sprake van een benoeming voor een tijdelijke periode. Hiermee wijkt de Raad van Commissarissen af van de Governancecode principe 3.3. Er was voorafgaand aan de Governancecode al een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Deze is niet eenzijdig om te zetten in een tijdelijke benoeming.

Er vonden in 2018 tussen de woningstichting en de directeur-bestuurder geen transacties met tegenstrijdig belang plaats (Governance Code, principe 3.8).